

Politique de Protection des Données Personnelles des Candidats

AutoForm Engineering France SARL

– Informations conformément aux Art. 13, 14 et 21 du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) –

Par la présente Politique de Protection des Données Personnelles, AutoForm Engineering France SARL (ci-après « AutoForm ») souhaite présenter la manière dont elle traite et protège toutes données à caractère personnel (voir Article 4 (1) du RGPD) des candidats à un poste dans le cadre d'une procédure de recrutement.

1. Qui est responsable du traitement des données à caractère personnel et qui pouvez-vous contacter

Le responsable de traitement des données à caractère personnel est : AutoForm Engineering France SARL – 380, rue Obsidienne – 13510 Eguilles – France.

Pour toute question relative à la protection des données à caractère personnel, vous pouvez nous contacter en nous adressant un courrier à l'adresse mentionnée ci-dessus ou par mail à l'adresse suivante : privacy@autoform.fr.

2. Les données que nous traitons

Nous traitons les données à caractère personnel suivantes que nos partenaires commerciaux et leurs employés nous fournissent :

- Données d'identification (ex : nom, adresse, date de naissance, adresse électronique, numéro de téléphone)
- Diplômes (ex : lycée, stage en entreprise, université)
- Données relatives aux activités extra-professionnelles (ex : loisirs, bénévolat)
- Photographie d'identité
- Données à caractère personnel supplémentaires (données que vous choisissez de communiquer volontairement par exemple dans la lettre de motivations, CV, attestations)
- Données obtenues lors d'échanges (ex : toutes données personnelles que vous choisissez de donner volontairement lors d'un entretien, échange téléphonique ou lettre)
- Les déclarations confidentielles (votre consentement au traitement des données à caractère personnel, le retrait de votre consentement, vos oppositions au traitement des données à caractère personnel, vos déclarations faisant valoir vos droits d'accès, de rectification, à l'effacement, de limitation de traitement et de portabilité des données y compris toutes les informations que vous nous communiquez et par lesquelles vous nous confirmez ces droits).

Nous ne traitons aucune donnée générée par nous-même.

Nous traitons les données ou catégories de données à caractère personnel suivantes, fournies par des tiers : lettres de recommandations ou informations relatives aux aptitudes professionnelles du candidat communiquées par un ancien employeur ou par un tiers.

3. Pendant combien de temps utilisons-nous les données à caractère personnel?

Nous n'utilisons vos données que pour la durée nécessaire aux finalités listées ci-dessous.

En cas de réponse négative à votre candidature, vos données à caractère personnel seront effacées dans les 6 mois suivants la réception par vos soins de notre lettre vous en informant.

4. Pour quelle finalité et sur quelle base juridique traitons-nous les données à caractère personnel?

Nous traitons vos données à caractère personnel pour diverses finalités conformément aux dispositions du Règlement Général sur la Protection des Données européen (RGPD) et à la loi informatique et libertés de 1978 modifiée.

En principe, les finalités du traitement sont les suivantes : l'exécution et la négociation de contrats (Art. 6 (1) alinéa b du RGPD), la poursuite d'intérêts légitimes (Art. 6 (1) alinéa f du RGPD), après avoir obtenu votre consentement (Art. 6 (1) alinéa a du RGPD) et/ou en vertu de toutes dispositions légales (Art. 6 (1) alinéa c du RGPD).

Plus particulièrement, nous traitons vos données personnelles pour les finalités suivantes conformément aux dispositions légales mentionnées ci-dessous :

Finalité / Intérêt légitime poursuivi	Données ou catégories de données faisant l'objet du traitement	Fondement juridique
Gestion et analyse des candidatures ; Acceptation et rejet de la candidature	Données d'identification ; Diplômes ; Données relatives aux activités extra-professionnelles ; Photographie d'identité ; Données obtenues lors d'échanges ; Données à caractère personnel supplémentaires.	Art. L1221-6 du Code du Travail
En cas d'embauche : transfert des documents de candidature et des données personnelles vers le dossier personnel de l'employé	Données d'identification ; Diplômes ; Données relatives aux activités extra-professionnelles ; Photographie d'identité ; Données à caractère personnel supplémentaires.	Art. 6 (1) alinéa f du RGPD
Exercice ou défense d'un droit en justice	Données d'identification ; Toutes données ou catégories de données pertinentes dans le cadre de l'action.	Art. 6 (1) alinéa f du RGPD
Gestion du consentement (gestion du consentement relatif à la protection des données et des révocations du consentement)	Données d'identification ; Déclarations confidentielles.	Art. 6 (1) alinéa c du RGPD
Gestion des droits des personnes concernées sur leurs données (traitement des demandes d'accès, de rectification, de suppression, de limitation du traitement et de portabilité des données, traitement des demandes relative aux droits d'opposition au traitement prévu à l'Article 21 du RGPD)	Données d'identification ; Déclarations confidentielles ; Toutes les données ou catégories de données faisant l'objet de la demande.	Art. 6 (1) alinéa c du RGPD

5. Qui est destinataire de vos données à caractère personnel ?

Au sein d'AutoForm, vos données ne sont communiquées qu'aux services en ayant besoin pour le traitement de votre candidature.

a) Sous-traitants

Nous n'avons recours à aucun sous-traitant pour le traitement de vos données (voir Art. 4 (8) du RGPD).

b) Responsables de traitement

Dans certaines situations, vos données personnelles peuvent être partagées avec notre société mère AutoForm Engineering GmbH (Unterdorfstrasse 12, 8808 Pfäffikon SZ, Suisse) en tant que responsable de traitement tiers (voir Art. 4 (7) du RGPD). Un tel partage au niveau du groupe relève de la poursuite des intérêts légitimes conformément à l'Article 6 alinéa f du RGPD.

6. Transfert des données à caractère personnel vers un pays tiers

Les données partagées avec AutoForm Engineering GmbH sont transférées en Suisse.

La Commission européenne a rendu une décision d'adéquation concernant le transfert de données vers la Suisse, attestant que cette dernière dispose d'un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel.

7. Êtes-vous tenu de fournir des données à caractère personnel ?

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir des données à caractère personnel. Toutefois, afin de traiter et d'analyser votre candidature, nous avons besoin que vous fournissiez les données personnelles permettant d'apprécier vos qualifications pour l'emploi auquel vous postulez. Sans ces données, nous serons contraints de rejeter votre candidature.

8. Prise de décision automatisée et profilage

Nous n'avons pas recours à la prise de décision automatisée lors de l'analyse de vos données à caractère personnel.

9. Vos droits

Chaque personne concernée dispose d'un droit d'accès (Art. 15 du RGPD), d'un droit de rectification (Art. 16 du RGPD), d'un droit à l'effacement (Art. 17 du RGPD), d'un droit à la limitation du traitement (Art. 18 du RGPD) et d'un droit à la portabilité des données (Art. 20 du RGPD). Pour exercer ces droits, vous pouvez nous contacter en utilisant les informations de contact fournies à la section 1. – « Qui est responsable du traitement des données à caractère personnel et qui pouvez-vous contacter ».

Si vos données à caractère personnel sont traitées pour la poursuite de nos intérêts légitimes, conformément à l'Article 6 (1) alinéa f du RGPD, vous avez le droit de vous y opposer, en vertu de l'Article 21 du RGPD. Vous pouvez trouver de plus amples informations concernant votre droit d'opposition à la fin de la Politique de Protection des Données Personnelles.

En outre, si vous estimez que le traitement de vos données à caractère personnel est illicite, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (Art. 77 du RGPD) et des services de l'inspection du travail (Art. L8112-1 du Code du travail). Ce droit d'introduire une réclamation s'applique sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel.

Informations concernant l'exercice de votre droit d'opposition, conformément à l'Article 21 du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de vos données à caractère personnel sur le fondement de l'Article 6 (1) alinéa f du RGPD (traitement des données à caractère personnel protégeant l'équilibre des intérêts) ; ceci inclut le profilage fondé sur ces dispositions (Art. 4 (4) du RGPD).

Si vous décidez de vous opposer au traitement, nous cesserons de traiter les données à caractère personnel vous concernant, à moins que nous puissions démontrer des raisons légitimes et impérieuses justifiant le traitement prévalant sur vos intérêts, droits et libertés ou si le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice.

L'exercice du droit d'opposition n'est soumis à aucun formalisme particulier. Idéalement, la demande doit être adressée aux organismes mentionnés à la section 1. – « Qui est responsable du traitement des données à caractère personnel et qui pouvez-vous contacter » .